



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, अगस्त 21—अगस्त 27, 2011, शनिवार/श्रावण 30—भाद्र 5, 1933
No. 18] NEW DELHI, AUGUST 21—AUGUST 27, 2011, SATURDAY/SRAVANA 30—BHADRA 5, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2011

का.नि.आ. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), प्रशासनिक अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2007 को, जहाँ तक उसका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा कार्यालय अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे

(12)

से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समतुल्य, या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्यों में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर लागू होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —सदस्य |
| 3. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) | —सदस्य |
| 4. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —सदस्य |

[फा. सं. 2361/आर आर/ए ओ/डीक्यूए(एन)/1799/डी(क्यूए)/2011]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

[Directorate of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 16th August, 2011

S.R.O. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Administrative Officer, Group 'B' post Recruitment Rules, 2007 in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respected things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), (Administrative Officer), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Administrative Officer	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300–34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years.	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion failing which by deputation			Promotion : Office Superintendent in Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 with five years service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been			

(12)

extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers of the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent, or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent, and

(b) possessing the following educational qualification and experience :—

(i) bachelors degree from a recognised university or equivalent.

(ii) two years experience in administration, establishment and accounts work.

Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly a deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

Consultation with UPSC not necessary.

(13)

1. Additional Director General Quality Assurance (Naval)	—Chairman
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member
3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member
4. Joint Director/Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member

[F. No. 2361/RR/AO/DQA(N)/1799/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2011

का.नि.आ. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, मुख्यालय पूर्वी कमान और दक्षिणी कमान आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग' और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' के समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 का उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, अधिक्रमण करते हुए, जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, मुख्यालय पूर्वी कमान, कोलकाता और मुख्यालय दक्षिणी कमान, पुणे में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, मुख्यालय पूर्वी कमान और दक्षिणी कमान, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक	10* (2011) जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, मुख्यालय पूर्वी कमान, कोलकाता और जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, मुख्यालय दक्षिणी कमान, पुणे में प्रत्येक में पांच पद *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन (2800 रु.) 4500-125-7000 रु. (पुनरीक्षित)	अचयन	27 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 40 वर्ष (अनुसूचित जाति और जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से स्नातक डिग्री। (ii) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा से अन्यून गति हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति का निर्णय किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा, इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन मशीन पर गति परीक्षा संचालित करके किया जाएगा।		
टिप्पण 2 : ऐसे अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से गणित/विज्ञान/सांख्यिकी/ वाणिज्य/अर्थशास्त्र/कम्प्यूटर विज्ञान सहित डिग्री रखता हो।		
टिप्पण 3 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 4 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या		

(7)

अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित, अर्हताएं रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या होगी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. उप महानिदेशक, प्रबंध सूचना प्रणाली संगठन, जनरल स्टाफ शाखा, रक्षा मंत्रालय के संगठित मुख्यालय (सेना) —अध्यक्ष
2. जनरल स्टाफ प्रणाली शाखा, सेना मुख्यालय कमान के लेफ्टीनेंट कर्नल या उससे ऊपर की पंक्ति का कोई कमीशन प्राप्त अधिकारी —सदस्य
3. विभाग से असंबद्ध भारत सरकार के अवर सचिव से अनिम्न पंक्ति का कोई सिविलियन राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. बी/00305/एमआईएसओ/एस एण्ड सी (प्रशा.)/आरआर/581/र. (नि)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th August, 2011

S. R.O. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Staff Systems Branch, Headquarters Eastern Command and Southern Command Group 'C' posts of Data Entry Operator Grade 'C' and Data Entry Operator Grade 'B' Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Data Entry Operator in the General Staff Systems Branch, Headquarters Eastern Command, Kolkata and Headquarters Southern Command, Pune namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the General Staff Systems Branch, Headquarters Eastern Command and Southern Command Group 'C' posts of Data Entry Operator Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc..—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band/ Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection or Non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator	*10 (2011) *Five each in General Staff Systems Branch, Headquarters Eastern Command, Kolkata and General Staff Branch, Headquarters Southern Command, Pune. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 (Rs. 5200—20200) GP (Rs. 2800) Rs. 4500-125-7000 (Pre-revised)	Non-selection	Not exceeding 27 years. Relaxable upto 40 (upto 45 years in respect of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent. (ii) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depression per hour for Data Entry Work.	Not applicable	Two years
Note 1: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the competent authority.		
Note 2 : Preference will be given to those candidates who possess degree with Mathematics/Sciences/Statistics/Commerce/Economics/Computer Science from a recognized University or equivalent.		
Note 3 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 4 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belong to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Deputy Director General of Management Information Systems Organisation, General Staff Branch, Integrated Headquarters of MoD (Army) —Chairman	
2. A Commissioned Officer of the rank of Lieutenant Colonel or above from General Staff Systems Branch, Headquarters Command —Member	
3. A Civil Gazetted Officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India unconnected with the department —Member	

[F. No. B/00305/MISO/S&C (Adm.)/RR/581/D(Apptts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2011

का.नि.आ. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), मुख्य नक्शानवीस का समूह 'ख' राजपत्रित पद और मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-I समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-I के पदों से है और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक उसका संबंध नक्शानवीस श्रेणी-II के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रेखाचित्र) और ज्येष्ठ नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ख' (रेखाचित्र) पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रेखाचित्र)	10* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ नक्शानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने रक्षा क्वालिटी आश्वासन संस्थान (डीआईक्यूए) बेंगलूर पर संचालित “सप्ताह का कैप्सूल कोर्स” सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>*वे अधिकारी जो तीन वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, उनको उक्त कोर्स करने से छूट प्राप्त होगी।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और</p>

(11)

उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्हें ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ नक्शानवीस	55* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है; और

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :

(i) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नक्शानवीस (यांत्रिकी) में दो वर्ष का डिप्लोमा;

(ii) मशीनरी और स्पेयर्स के यांत्रिकी रेखाचित्र में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : ज्येष्ठ नक्शानवीस के पद काडर नियंत्रण अधिकारी द्वारा आवश्यक समझे जाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरे जा सकेंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. : 2345/डीजीक्यूए(एन)/कार्मिक/2483/डी(क्यूए)/2011]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

(Department of Defence Production)

[Directorate of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 26th August, 2011

S.R.O. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'B' Gazetted posts of Chief Draughtsman and Group 'B', Non Gazetted Chief Draughtsman-II and Draughtsman-I Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the post of Chief Draughtsman, Chief Draughtsman-Grade II and Draughtsman Grade-I and the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Draughtsman Grade-II and Draughtsman Grade-III (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Draughtsman-Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Technical Officer (Drawing) and Senior Draughtsman, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'B' (Drawing) posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Technical Officer (Drawing)	10* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300–34800 and Grade pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : From Senior Draughtsman in the Pay Band 2 of Rs.9300-34800 and Grade Pay Rs. 4200, having five years regular service in the		

(11)

grade and having successfully completed “two weeks capsule course*” conducted at Defence Institute of Quality Assurance (DIQA), Bangalore.

*Those officers who are due to retire on superannuation within three years, will be exempted from undergoing the course.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)				(13)	
Group ‘B’ Departmental Promotion Committee for considering promotion :				Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1.	Additional Director General of Quality Assurance (Naval), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman			
2.	Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member			
3.	Jt. Director/Dy. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Projects)	—Member			
4.	Jt. Director/Dy. Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Draughtsman	55* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300—34800 and Grade pay Rs. 4200	NA	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		

(10)	(11)
By Deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government:—</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis in the PB-2 of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) possessing the following Educational Qualification and experience :</p> <p>(i) Two years Diploma in Draughtsman (Mechanical) from an Industrial Training Institute;</p> <p>(ii) Two years experience in Mechanical Drawing of Machinery and Spares.</p> <p>Note 1 : Posts of Senior Draughtsman to be filled up by deputation in case necessity felt by the Cadre Controlling Authority.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Deptt. of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years the maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/Pay scale and where the benefit will extended only for the post(s) for which that Grade pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2345/DGQA(N)-Pers/2483/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.